

國立東華大學人文社會科學學院教師評鑑細則

98.10.15 98 學年度第一學期第 1 次院教評會修訂後通過

98.12.30 98 學年度第一學期第 1 次院務會議通過

99.03.31 98 學年度第二學期第 2 次校教評會通過

101.09.27 101 學年度第一學期第 1 次院教評會修訂後通過

101.11.07 101 學年度第一學期第 1 次院務會議修訂後通過

101.11.28 101 學年度第一學期第 3 次校教評會通過

102.5.8 101 學年度第二學期第 1 次院務會議修訂後通過

102.5.9 101 學年度第二學期第 2 次院教評會追認通過

102.5.22 101 學年度第二學期第 3 次校教評會核備通過

103.10.23 103 學年度第一學期第 1 次院教評會修訂後通過

103.12.3 103 學年度第一學期第 1 次院務會議修訂後通過

103.12.24 103 學年度第一學期第 3 次校教評會核備通過

第一條 國立東華大學人文社會科學學院（以下簡稱本院）為提昇教師教學、研究與服務水準，創造本院學術特色，依據「國立東華大學教師評鑑辦法」，訂定「國立東華大學人文社會科學學院教師評鑑細則」（以下簡稱本細則）。

第二條 本院教師評鑑之通過標準與各分項最低分數標準按照「國立東華大學教師評鑑辦法」之規定。

各分項之分數計算方式依下列四款規定：

一、教學項目：其分數計算標準，按照「國立東華大學教師評鑑辦法」之規定。

二、研究項目：

（一）直接採計受評人於受評期間研究成果所獲「國立東華大學學術研究績效獎勵」點數。

（二）期刊論文

1、SCI、SSCI 收錄之期刊論文每件 6~15 點，由各級教評會審議並核定點數。

2、AHCI 收錄之期刊論文不分級，每件 12 點。

3、ECONLIT 收錄之期刊論文不分級，每件 5 點。

4、EI 收錄之期刊論文不分級，每件 4 點。

5、TSSCI、THCI Core 收錄之期刊論文每件 6 點。

6、科技部人文學門優良期刊收錄之期刊論文，每篇 3~6 點，由各級教評會審議並核定點數。

7、出版於其他具正式匿名審查制度學術期刊之論文，每篇至多核定 2 點，由各級教評會審議並核定點數。

8、經正式匿名審查以外文發表於國際期刊並有佐證資料者，得評定為 2~3 點，由各級教評會審議並核定點數。

（三）個人學術論著專書每件 6~15 點；專章（含經事後匿名審查並正式出版於會議論文集之專書論文）每件 2~5 點；譯著（須為包含學術註釋者）每冊 2~5 點，均由各級教評會審議並核定點數。前述個人學術論著專書、專章須經正式匿名審查。

（四）藝文創作專書（含單篇集結），並由專業出版社正式出版者每冊 6~10 點；由國際知名出版社正式出版者，每冊 6~15 點，由各級教評會審議並核定點數。

（五）學術研究計畫之點數計算，大型（國家型、科專、大產學）計畫總主

持人每件每年 5 點；科技部一般整合型計畫總主持人每件每年 3 點；科技部一般型個人研究計畫（含整合型計畫子計畫）或產學合作計畫（計畫總金費超過 30 萬元者）主持人每件每年 1 點。

（六）上述所列以外之研究成果（含創作展演類成果、主編學術性著作等），而有特殊表現者，應提供相關說明並由各級教評會審議並核定點數。

（七）前列第（一）款與（二）～（六）所列研究成果不得重複採計。以上各款所獲點數之總計，第 1 點換算為 20 分，後每增加 1 點換算為 10 分。

（八）參加國際研討會以外文發表之論文且為主要貢獻者，每一篇可獲 5 分；參加其他研討會發表之論文且為主要貢獻者，每一篇可獲 2 分。學術會議論文三年最多可得 10 分。

三、服務項目：

（一）服務滿 1 年，每學年核給 2 分。

（二）擔任二級以上主管，每學年核給 10 分。

（三）其他行政職務，每學年核給 4 分。

（四）任本校各級委員會委員，每學年每委員會核給 1~2 分。

（五）從事校內外專業服務，每學年每項服務核給 1~2 分。

（六）獲頒校內外與服務相關獎狀，每次核給 1 分。

（七）配合系所務運作有貢獻者，由系所主管斟酌加 2~6 分。

四、輔導項目：

（一）受評期間曾獲校優良導師，核給 20 分；曾獲院優良導師，核給 15 分。

（二）擔任導師，每學年核給 3 分。

（三）在校內外輔導學生參與社會服務、服務學習及實習等相關活動，每學年每項核給 2 分。

（四）參與本校或院系舉辦之各項師生身心輔導、學習輔導或職涯輔導等相關活動，每項核給 1 分；擔任前述相關活動推動（協助）者或負責人，每項核給 2 分。

（五）擔任系學會或校內學生社團指導老師，每學年核給 2 分。

（六）其他輔導工作（如系所學生事務組組長或負責人等），每學年核給 2 分。

第三條 本評鑑作業程序，各系（所）應於每年十月十五日前完成系（所）教師評審委員會初評後彙整送院（含第二條第一款各條之年度期刊排序，若當年度未有應受評教師或無應受評教師適用者免提），院教師評審委員會應於每年十月底前完成初審，彙送校教師評審委員會複審。

第四條 本院教師延後評鑑申請，須於應受評學年度開始前依規定獲核准或會議通過，若因情況特殊未能於前述時間內提出者須經校長簽准，否則不予受理。

第五條 首次評鑑未達標準者，院教師評審委員會必要時得責成院內資深教師或教師社群諮商輔導之。

第六條 依「國立東華大學教師評鑑辦法」規定：

一、評鑑未達標準者，不予晉級加薪，並得視情況作以下處置：酌予調整授課時數（不得超鐘點）、不得擔任各級教評會委員、不得在校內外兼職兼課、不得申請休假研究、不得申請帶職帶薪出國講學、研究或進修。

二、評鑑未達標準者，應於次學年度起二年內就其過去四至五年之整體表現再度受評，受評標準如下：

（一）於次學年度再度受評者：

1. 應就其過去四年之研究、教學、服務表現再度受評，通過標準為總分 75 分以上且研究至少得 25 分；教學至少得到 20 分；服務暨輔導至少得到 13.3 分。

2.若此次受評仍未通過；

(1)研究得分 10 分（含）以上且教學得分 20（含）分以上，提院、校級教評會審議辦理改聘為專案教師程序，期間為一年。

(2)研究得分 10 分（不含）以下或教學得分 20 分（不含）以下，提院、校級教評會審議辦理不續聘程序。

（二）於又次學年度再度受評者：

1.應就其過去五年之研究、教學、服務表現再度受評，通過標準為總分 85 分以上且研究至少得 30 分；教學至少得到 20 分；服務暨輔導至少得到 16.7 分。

2.若此次受評仍未通過；

(1)研究得分 12.5 分（含）以上且教學得分 20（含）分以上，提院、校級教評會審議辦理改聘為專案教師程序，期間為一年。

(2)研究得分 12.5 分（不含）以下或教學得分 20 分（不含）以下，提院、校級教評會審議辦理不續聘程序。

第七條

本細則如有未盡事宜，依「國立東華大學教師評鑑辦法」規定辦理。

第八條

本細則經院教師評審委員會及院務會議通過，送校教師評審委員會核備後實施，修正時亦同。